

**CERTIFICATO N.
CERTIFICATE No.****PDR125-71/23**SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE DI
*IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE GENDER EQUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF***ISMERI EUROPA - ISTITUTO DI RICERCA
INTERDISCIPLINARE S.R.L.**

VIA GIUSEPPE GIOACHINO BELLÌ, 39 00193 ROMA (RM) ITALIA

NELLE SEGUENTI SEDI OPERATIVE / *IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS*

VIA GIUSEPPE GIOACHINO BELLÌ, 39 00193 Roma (RM) ITALIA

E' CONFORME ALLA NORMA / *IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD***UNI/PdR 125:2022**PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / *FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES*MISURE PER GARANTIRE LA PARITÀ DI GENERE NEL SEGUENTE CONTESTO LAVORATIVO:
STUDI E RICERCHE NELL'AMBITO DELLO SVILUPPO REGIONALE E LOCALE, ANALISI ECONOMICHE, PROGETTI
DI ASSISTENZA TECNICA, ASSISTENZA DELLE IMPRESE, ATTIVITÀ DI FORMAZIONE.*MEASURES TO ENSURE GENDER EQUALITY IN THE FOLLOWING WORKING CONTEXT RELATING:
STUDIES AND RESEARCH IN THE FIELD OF REGIONAL AND LOCAL DEVELOPMENT, ECONOMIC ANALYSIS,
TECHNICAL ASSISTANCE PROJECTS, ASSISTANCE TO COMPANIES, TRAINING ACTIVITIES.*La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / semestrale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale
*The validity of this certificate is dependent on an annual / six monthly audit and on a complete review, every three years, of the management system*L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti al rispetto del documento RINA: Regolamento Generale per la Certificazione di Sistemi di Gestione
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: General Rules for the Certification of Management Systems

| | |
|--|-------------------|
| Prima emissione <i>First Issue</i> | <u>07.05.2023</u> |
| Data scadenza <i>Expiry Date</i> | <u>06.05.2026</u> |
| Data revisione <i>Revision date</i> | <u>07.05.2023</u> |

Amilcare Rini
Rome Management System
Certification, Head**RINA Services S.p.A.**

Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy